



POLSKA IZBA TURYSTYKI

Program szkolenia

KOMPEDIUM WIEDZY DLA PRACODAWCÓW W BRANŻY TURYSTYCZNEJ: POLSKI ŁAD W PŁACACH, ZMIANY W PRAWIE PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH W 2022

I MODUŁ – POLSKI ŁAD W WYNAGRODZENIACH

1. Pracownik - wyliczenie wynagrodzenia za pracę wg Nowego Ładu – warsztat

- a) nowa kwota wolna od podatku – wpływ na wynagrodzenia pracowników i osób zatrudnionych
- b) ulga dla klasy średniej - wyliczenia i problemy praktyczne (w tym: co liczyć do przychodu, kilka list płac w tym samym miesiącu)
- c) zerowy PIT – nowe ulgi (wzory oświadczeń)
 - ulga dla seniora
 - ulga na powrót
 - ulga dla rodzica 4+
- d) obniżenie składki zdrowotnej – warsztat, wyliczenia
- e) obniżenie zaliczki na podatek dochodowy – mechanizm wg rozporządzenia z dnia 07.01.2022 r. oraz ustawy z dnia 24.02.2022 r.
- e) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej
- f) podniesienie progu podatkowego
- g) porównanie wyliczenia wynagrodzenia wg „starego” i Nowego Ładu - czy Polski Ład spowoduje wzrost wynagrodzeń netto i kosztów pracodawcy – wyliczenie porównawcze
- h) Nowy Ład a zmiany w wykorzystaniu przez pracowników samochodów służbowych na cele prywatne

2. Umowa zlecenie, umowa o dzieło i inne umowy cywilnoprawne

- a) podniesienie limitu 50% KUP
- b) wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy – warunki, wzór wniosku
- c) zerowy PIT w wynagrodzeniach zleceniobiorców
- d) brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej

3. Wynagrodzenie osoby pełniącej funkcję z powołania (członkowie zarządu, prokurenci)

4. Nowe terminy rozliczenia składek

II MODUŁ – SKŁADKA ZDROWOTNA PRZEDSIĘBIORCY

1. Podstawa składki zdrowotnej

- a) skala podatkowa

- b) podatek liniowy
 - c) karta podatkowa
 - d) ryczałt
2. Dochód i przychód jako podstawa wymiaru składki – jak liczyć?
 3. Korekta roczna oraz wnioski o zwrot nadpłaty
 - a) warunki
 - b) termin
 4. Ubezpieczony prowadzący więcej jak jedną działalność a składka zdrowotna
 - a) od sumy dochodów
 - b) odrębnie od każdego rodzaju działalności (tytułu do ubezpieczenia)
 5. Nowy termin rozliczenia składek ZUS

III MODUŁ: Rewolucja w Kodeksie pracy w 2022 r.

1. Umowa na okres próbny
 - a) przedłużenie umowy ponad 3 miesiące o czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy
 - b) uzależnienie długości umowy na okres próbny od zamierzonego okresu trwania umowy o pracę na czas określony
2. Umowa na czas określony
 - a) obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia umowy
 - b) konsultacje ze związkami zawodowymi
 - c) roszczenie pracownika o przywrócenie do pracy albo uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne
3. Zmiany w uprawnieniach związanych z rodzicielstwem - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów (tzw. work-life balance),
 - a) wyższy wymiar urlopu rodzicielskiego z wyłącznym prawem do 9 tygodni urlopu jednego z rodziców
 - b) zwiększenie wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego i ustalenie go na poziomie 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku
 - c) urlop opiekuńczy na opiekę nad dzieckiem lub członkiem rodziny
 - d) zwolnienie z pracy z powodu siły wyższej
4. Elastyczna organizacja pracy
 - a) kompleksowe uregulowanie pracy zdalnej w kodeksie pracy, uregulowanie zasad prewencyjnych kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców
5. Nowa regulacja podróży służbowych kierowców – Pakiet Mobilności
6. Uelastycznienie zatrudniania cudzoziemców na podstawie procedury uproszczonej (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy)
7. Sygnalista w zakładzie pracy - wdrożenie dyrektywy UE 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywy o sygnalistach)
8. Zmiany w delegowaniu pracowników: wdrożenie dyrektywy UE 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (tzw. dyrektywa informacyjna)

IV MODUŁ: Zmiany w ubezpieczeniach społecznych od 2022 r.

- 1) Skrócenie okresu pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia
- 2) Zaliczenie okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego
- 3) Podwyższenie wysokości zasiłku chorobowego za pobyt w szpitalu
- 4) Objęcie ubezpieczeniem społecznym wspólników jednoosobowych spółek z o.o. oraz wspólników spółki jawnej, partnerskiej i komandytowej
- 5) Zmiany dotyczące dobrowolnego ubezpieczenia społecznego dla przedsiębiorców od 1 stycznia 2022 r.
- 6) Prawo do świadczenia w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia chorobowego dla pracowników w ciąży
- 7) Regulacje dotyczące wypłat świadczeń długoterminowych
- 8) Nowe zasady wyliczenia emerytur przy złożeniu wniosku o świadczenie w czerwcu
- 9) Zmiany w egzekucji należności składkowych
- 10) Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy - informacja ZUS IWA
- 11) Obowiązkowy profil na PUE ZUS od 1 stycznia 2023 r.

V MODUŁ – POZOSTAŁE ZMIANY

1. Nielegalne zatrudnienie / nieuwajnienie części wynagrodzenia – podatkowe konsekwencje
2. Nowe uprawnienia ZUS w zakresie kontroli i weryfikacji
3. Ulga na „innovacyjnego” pracownika

Anna Stokłosa LL.M. radca prawny. Dyrektor Departamentu Obsługi i Doradztwa Spraw Pracowniczych Małopolskiego Instytutu Studiów Podatkowych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America (Waszyngton, USA). Ukończyła studia doktoranckie w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ. Uczestnik międzynarodowych konferencji naukowych. Specjalista w zakresie prawa pracy, zagadnień kadrowych oraz ochrony danych osobowych. Prowadzi własną kancelarię prawną. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych. Doświadczony oraz uznany audytor kadrowo- płacowy oraz trener.